

Wahlpflicht-Kursprofil

Titel: Leadership 4.0 (Halbjahresmodul)

Angeboten von: Daniela Lund (1. Halbjahr)

Zielgruppe: Unterstufe

<p>Inhalte und Ziele</p>	<p>Wir leben in Zeiten des disruptiven Wandels. Was heute gilt ist morgen schon veraltet. Viele Geschäftsprozesse werden sich durch die Digitalisierung so grundlegend ändern, dass völlig anders gearbeitet werden wird. Es gibt keine Garantie, dass mit den Kompetenzen von heute die Probleme von morgen gelöst werden können.</p> <p>Wie soll eine effektive und erfolgreiche Führungsarbeit dann morgen aussehen? Welche Kompetenzen brauchen (angehende) Führungskräfte? Wie leitet man die Menschen in einem Unternehmen durch turbulente Zeiten mit grundlegenden Veränderungen? Mitarbeiterführung ist eine herausfordernde und komplexe Aufgabe.</p> <p>Es sind Verhaltensweisen, Kenntnisse und Erfahrungen, die zusammengekommen eine Führungspersönlichkeit ausmachen. Wer Führungskompetenz erwerben will, braucht Reflexionsfähigkeit und Zeit. Mit dem Studieren von Literatur ist es nicht getan.</p> <p>In diesem Wahlpflichtmodul setzen wir uns gemeinsam mit der entstehenden Zukunft auseinander und trainieren wichtige überfachliche Kompetenzen wie den Umgang mit Komplexität, Ambiguitätstoleranz, Bereitschaft zur Verantwortungsübernahme, Empathie, Problemlösestrategien, Flexibilität, Kommunikations- und Kollaborationsfähigkeit, Kreativität und kritisches Denken.</p> <p>Führung beginnt bei einem selbst. Der Druck auf Menschen in leitenden Funktionen nimmt zu. Deshalb ist Selbstmanagement eine wich-</p>
--------------------------	---





	<p>tige Fähigkeit, um überzeugen und zielorientiert führen zu können.</p> <p>In diesem Wahlpflichtmodul ist so konzipiert, dass Sie sich bei der Schwerpunktsetzung beteiligen können, so kann das Modul auf die Bedürfnisse der Teilnehmerinnen und Teilnehmer zugeschnitten werden. Das Modul hat eher <i>Work Shop-Charakter</i>.</p> <p>Themen könnten sein:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Innovation • Führen in Unsicherheit • Selbstmanagement • Mehrperspektivität einbeziehen • Persönliches Auftreten und Wirkung • Kommunikationsverhalten, Konflikt- und Kritikfähigkeit • Motivation <p>Als Leistungsnachweis verfassen Sie regelmäßig Reflexionstexte und beteiligen sich aktiv im LMS</p> <p>Gehen Sie davon aus, dass Sie im Anschluss (noch) nicht die perfekte Führungspersönlichkeit sind. Jedoch werden Sie sich reflektierter und selbstbewusster ihren eigenen Entwicklungsbereichen widmen können.</p>
<p>Voraussetzungen/ Besonderheiten</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ... Interesse an persönlicher Weiterentwicklung • ... aktive Beteiligung • ... Reflexion eigener Denk- und Verhaltensmuster • ... Einlassen auf unterschiedliche Perspektiven • ... Arbeiten im Team

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr